# Klauzula Informacyjna dla Pracowników

Zgodnie z art. 13 RODO ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.    
w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.U.UE.L.2016.119.1)   
[dalej „RODO”] informuje się co następuje:

|  |  |
| --- | --- |
| **Dane Administratora Danych Osobowych [dalej ADO]** | Candy Floss M i R Czwiertnia Sp.k., ul. Hlonda 47e, 41-712 Ruda Śląska, NIP 641-253-60-49, REGON 363361024  Tel.: +48: 32/ 248-09-31, Email.: info@candyfloss.pl |
| **Cel przetwarzania danych osobowych** | Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą w celu:   * zawarcia / wykonania umowy o pracę, * dochodzenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami. |
| **Podstawa prawna przetwarzania** | Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:   * art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – jeśli wyraziła Pani/Pan zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów, * art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, lub do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy, * art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na ADO, * art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez ADO, * art. 6 ust. 1 lit. a) w związku z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – wyraziła Pani/Pan wyraźną zgodę na przetwarzanie danych szczególnej kategorii, * art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z art. 9 ust. 2 lit b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej,   Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są przepisy ustaw i wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych w szczególności:   * Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy * Ustawa z dnia 13 października 1998 r., o systemie ubezpieczeń społecznych * Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r, o podatku dochodowym od osób fizycznych * Ustawa z dnia 10 października 2002 r., o minimalnym wynagrodzeniu za pracę * Ustawa z dnia 09 lipca 2003 r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych * Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach |
| **Informacja o dobrowolności podania danych osobowych.** | Podanie danych związanych z zatrudnieniem jest obowiązkowe a ich zakres wynika z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r., Kodeks Pracy. Brak ich podania skutkuje brakiem możliwości nawiązania stosunku pracy, zawarcia umowy. Nie dotyczy to sytuacji, w których podanie danych ma charakter dobrowolny, z konsekwencją tego, iż ich niepodanie skutkować może brakiem możliwości skorzystania z uprawnienia przez pracownika. |
| **Odbiorcy danych. Udostępnianie danych. Powierzanie przetwarzania danych.** | Pani/Pana dane osobowe będą udostępniane uprawnionym na podstawie przepisów prawa organom publicznym oraz podmiotom adekwatnie do charakteru sprawy w szczególności: US, ZUS, PFRON, PUP, zewnętrzna kancelaria prawna, poczta, kurier, oraz podmiotom, z którymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych w szczególności: zewnętrzny podmiot usług IT, zewnętrzny hostingodawca, zewnętrzne biuro świadczące usługi rachunkowe, zewnętrzny dostawca aplikacji wykorzystywanych przez ADO |
| **Okres przechowywania danych.** | Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy oraz okresy prawem określone, w na warunkach wynikających szczególności z nw. przepisów:   * 50 lat zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. * 20 lat zgodnie z Ustawą z dnia 06 listopada 2008 r., o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta * 20 lat zgodnie z Ustawa z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy * 10 lat zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. * 50 / 10 / 3 / 1 lat zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. * 5 lat zgodnie z Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. * 5 lat zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa. * 6 lat zgodnie z Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r., Kodeks Cywilny. |
| **Prawa osoby której dane dotyczą.** | Ma Pani/Pan prawo do:  • żądania od ADO dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących,  • żądania od ADO sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotyczących,  • żądania od ADO usunięcia danych osobowych Pani/Pana dotyczących,  • żądania od ADO ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących,  • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących,  • żądania od ADO przeniesienia danych osobowych Pani/Pana dotyczących  • cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody,  Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów RODO. Z praw tych może Pan/Pani skorzystać składając wniosek u ADO. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych nie będzie Pani/Pan podlegać decyzjom, które opierać się będą wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu. Pani/Pana dane nie są przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy. |